

W związku z intensywnym rozwojem poszukujemy osoby na stanowisko:

Inżynier systemów CAE

Dlaczego mógłbyś u nas pracować?

- Będziesz miał kontakt z dużą liczbą użytkowników oprogramowania inżynierskiego z różnych branż, którzy projektują i przeprowadzają analizy inżynierskie.
- Będziesz wykonywał różnego rodzaju czynności związane z oprogramowaniem inżynierskim, Twoja praca będzie obfitować w nowe i ambitne wyzwania przyczyniające się do Twojego rozwoju.

Z kim chcielibyśmy rozpocząć współpracę?

- Z osobą posiadającą wykształcenie wyższe techniczne w branży mechanicznej oraz doświadczenie w roli analityka CAE lub konstruktora z dobrą znajomością zagadnień CAE (min. 3 lata).
- Z inżynierem z doświadczeniem w wykorzystaniu systemów CAE/CFD dla branży mechanicznej, okrętowej, lotniczej, kolejowej (znajomość oprogramowania Siemens Femap, Simcenter 3D będzie dodatkowym atutem).
- Z osobą znającą język angielski na poziomie komunikatywnym.
- Z kimś, kto dobrze odnajduje się w prowadzeniu wystąpień publicznych, a także potrafi analizować problemy i opracowywać ich rozwiązania.
- Z osobą, która jest otwarta na nowe wyzwania, lubi kontakt z ludźmi i cechuje się wysoką kulturą osobistą. Zależy nam na osobie ambitnej, która lubi się uczyć i rozszerzać swoją wiedzę.

Czym będziesz się zajmować?

- Prowadzeniem prezentacji produktowych z zakresu oprogramowania CAE/CFD firmy Siemens (Femap, Simcenter 3D, Simcenter FloEFD, Solid Edge Simulation) dla klientów z różnych branż.
- Prowadzeniem stacjonarnych i zdalnych szkoleń produktowych z oprogramowania CAE/CFD firmy Siemens (Femap, Simcenter 3D, Simcenter FloEFD, Solid Edge Simulation) dla klientów z różnych branż.

- Świadczeniem wsparcia technicznego z zakresu oprogramowania CAE/CFD, a w szczególności opieką techniczną nad wybranymi klientami firmy.
- Tworzeniem materiałów szkoleniowych i marketingowych z zakresu powierzonego oprogramowania CAE.

Jak przebiega wdrożenie do pracy?

Etap wdrożeniowy trwa 4 tygodnie i składają się na niego:

- Przekazanie narzędzi oraz dostępów.
- Wprowadzenie w sposób działania firmy oraz omówienie jej struktury w kontekście rynku i pod kątem współpracy z głównym dostawcą (Siemens).
- Niezbędne szkolenia produktowe.
- Zapoznanie się z dostępnymi materiałami szkoleniowymi.
- Przedstawienie harmonogramu pracy.

Jak zbudowany jest dział techniczny i jak tworzymy przyjazną atmosferę w firmie?

Dział techniczny liczy 16 osób i jest podzielony na zespoły produktowe.

W celu zachowania przyjaznej i miłej atmosfery wzajemnie szukamy swoich mocnych stron (nie skupiamy się na słabościach) i rozmawiamy na temat swoich zainteresowań. Dzielimy się naszą wiedzą z innymi i w duchu współpracy szukamy możliwości poradzenia sobie z wyzwaniami. Dodatkowo w miarę możliwości uczestniczymy w spotkaniach integracyjnych i wigilii świątecznej wraz z rodzinami.

Jak dbamy o rozwój?

Zapewniamy szkolenia dopasowane do potrzeb naszych pracowników. Szkolenia produktowe dostarczane są przez producenta oprogramowania (Siemens). Podnosimy również umiejętności miękkie, sprzedażowe i komunikacyjne korzystając z usług firm szkoleniowych, takich jak QUEST Change Managers oraz LMI Polska.

Co oferujemy?

- Umowę o pracę.
- Wynagrodzenie od 9 000 zł brutto + premie kwartalne.
- Pracę w trybie hybrydowym (biuro we Wrocławiu).
- Nowoczesne narzędzia pracy; graficzna stacja robocza, telefon.
- Benefity pozapłacowe (opieka medyczna, dofinansowanie do karty Multisport, grupowe ubezpieczenie na życie),
- Rozwój zawodowy.

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej chętnie dowiemy się czegoś o Tobie, o Twoich doświadczeniach, umiejętnościach i dodatkowych zainteresowaniach.

Chętnie odpowiemy na Twoje pytania.

Jeśli jesteś zainteresowany pracą u nas, napisz na jakie stanowisko aplikujesz i prześlij swoje CV na adres: praca@gmsystem.pl

Zapraszamy, byś dołączył do naszego zespołu.