

W związku z intensywnym rozwojem poszukujemy osoby na stanowisko:

## **Inżynier systemów PDM/PLM**

### **Dlaczego mógłbyś u nas pracować?**

- Będziesz miał kontakt z dużą liczbą użytkowników oprogramowania inżynierskiego z różnych branż, którzy projektują i przeprowadzają analizy inżynierskie.
- Będziesz wykonywał różnego rodzaju czynności związane z oprogramowaniem inżynierskim, Twoja praca będzie obfitować w nowe i ambitne wyzwania przyczyniające się do Twojego rozwoju.

### **Z kim chcielibyśmy rozpocząć współpracę?**

- Z osobą posiadającą wykształcenie wyższe techniczne w branży IT lub mechanicznej
- Z kandydatem ze znajomością architektury technicznej Teamcenter oraz posiadającym doświadczenie na stanowisku konsultanta wdrożeniowego Teamcenter.
- Z osobą z podstawową znajomością oraz praktyką w zakresie administracji MS Windows, MS SQL oraz sieciowych LAN/WAN.
- Z osobą znającą język angielski na poziomie komunikatywnym.
- Z kimś, kto dobrze odnajduje się w prowadzeniu wystąpień publicznych, a także potrafi analizować problemy i opracowywać ich rozwiązania.
- Z osobą, która jest otwarta na nowe wyzwania, lubi kontakt z ludźmi i cechuje się wysoką kulturą osobistą. Zależy nam na osobie ambitnej, która lubi się uczyć i rozszerzać swoją wiedzę.

### **Czym będziesz się zajmować?**

- Analizą biznesową i rozpoznaniem wymagań klienta.
- Instalacją i konfiguracją oprogramowania Teamcenter zgodnie z wymaganiami klienta.
- Świadczeniem wsparcia technicznego z zakresu oprogramowania Teamcenter.
- Prowadzeniem prezentacji produktowych z zakresu oprogramowania Teamcenter.
- Prowadzeniem stacjonarnych i zdalnych szkoleń dla użytkowników oprogramowania Teamcenter.

## **Jak przebiega wdrożenie do pracy?**

Etap wdrożeniowy trwa 4 tygodnie i składają się na niego:

- Przekazanie narzędzi oraz dostępów.
- Wprowadzenie w sposób działania firmy oraz omówienie jej struktury w kontekście rynku i pod kątem współpracy z głównym dostawcą (Siemens).
- Niezbędne szkolenia produktowe.
- Zapoznanie się z dostępnymi materiałami szkoleniowymi.
- Przedstawienie harmonogramu pracy.

## **Jak zbudowany jest dział techniczny i jak tworzymy przyjazną atmosferę w firmie?**

Dział techniczny liczy 16 osób i jest podzielony na zespoły produktowe.

W celu zachowania przyjaznej i miłej atmosfery wzajemnie szukamy swoich mocnych stron (nie skupiamy się na słabościach) i rozmawiamy na temat swoich zainteresowań. Dzielimy się naszą wiedzą z innymi i w duchu współpracy szukamy możliwości poradzenia sobie z wyzwaniami. Dodatkowo w miarę możliwości uczestniczymy w spotkaniach integracyjnych i wigilii świątecznej wraz z rodzinami.

## **Jak dbamy o rozwój?**

Zapewniamy szkolenia dopasowane do potrzeb naszych pracowników. Szkolenia produktowe dostarczane są przez producenta oprogramowania (Siemens). Podnosimy również umiejętności miękkie, sprzedażowe i komunikacyjne korzystając z usług firm szkoleniowych, takich jak QUEST Change Managers oraz LMI Polska.

## **Co oferujemy?**

- Umowę o pracę.
- Wynagrodzenie od 11 000 zł brutto + premie kwartalne.
- Pracę w trybie w pełni zdalnym lub hybrydowym (biuro we Wrocławiu).

- Nowoczesne narzędzia pracy; graficzna stacja robocza, telefon.
- Benefity pozapłacowe (opieka medyczna, dofinansowanie do karty Multisport, grupowe ubezpieczenie na życie),
- Rozwój zawodowy.

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej chętnie dowiemy się czegoś o Tobie, o Twoich doświadczeniach, umiejętnościach i dodatkowych zainteresowaniach.

Chętnie odpowiemy na Twoje pytania.

Jeśli jesteś zainteresowany pracą u nas, napisz na jakie stanowisko aplikujesz i prześlij swoje CV na adres: [praca@gmsystem.pl](mailto:praca@gmsystem.pl)

**Zapraszamy, byś dołączył do naszego zespołu.**